

La Società POPPI UGO EUROFORGE, consapevole che un Fornitore di riferimento del settore Macchine Agricole, Movimento Terra; Automotive (e non solo) attua completamente lo stato dell'arte dei principi di Sostenibilità, ha intrapreso il proprio percorso in questa direzione. La decisione, basata su una profonda convinzione valoriale, risponde agli specifici obiettivi di:

- soddisfare le richieste dei maggiori Clienti (vedi standard specifici del settore, es. Ecovadis; SAQ) □
porsi come fornitore di eccellenza nei loro confronti e per il mercato di riferimento

La Sostenibilità include, fra gli altri, contenuti specifici di Salute e Sicurezza e ambientali; tali contenuti sono inclusi in questa Politica di Sostenibilità.

In coerenza con quanto sopra, nell'ambito delle proprie attività:

• ETICA NELLE ATTIVITA' DI BUSINESS

La Società POPPI UGO EUROFORGE si impegna costantemente e attivamente a sostenere una corretta condotta aziendale, in accordo alle leggi locali, nel proprio business come nella propria Supply Chain:

- redigendo e spiegando a tutto il personale il proprio Codice Etico; lo scopo è crearne una consapevolezza aziendale e ottenere il suo rispetto.

In particolare, POPPI UGO EUROFORGE:

- Scoraggia e non accetta corruzione, estorsione e concussione, ovvero ogni abuso da parte di poteri in carica e ogni responsabilità per illecito vantaggio personale, sia finanziario che non
- Sostiene e assicura la Privacy, garantendo il diritto individuale a decidere chi può processare i propri dati e per quale fine. POPPI UGO EUROFORGE è impegnata a trattare i dati personali dei dipendenti secondo le richieste delle leggi e regolamenti vigenti (vedi GDPR EU Directive 679/2016, e Decreto 101/18 del 10 Agosto 2018)
- Segue i principi di responsabilità finanziaria, registrando, mantenendo le attività e preparando report sulle proprie attività finanziarie, con accuratezza e trasparenza
- Scoraggia pubblicamente la divulgazione delle informazioni, sulla forza lavoro, sulle pratiche di salute e Sicurezza e ambientali, sulle attività di Business, sulla situazione e performance finanziaria. I dipendenti devono rispettare i più severi standard sulla confidenzialità di dati e informazioni, dei quali vengono a conoscenza durante la loro relazione lavorativa (vedi Codice Civile e Codice Penale);
- Assicura una concorrenza corretta e anti-trust, incluso, ma non limitato a, l'evitare pratiche di business che restringono illegalmente la concorrenza
- Scoraggia e non accetta il Conflitto di interesse, e non è tollerata alcuna situazione in cui un dipendente abbia interesse o loyalties in contrasto con gli interessi di POPPI UGO EUROFORGE
- Non accetta di aver a che fare con prodotti contraffatti, proibendo la preparazione e uso di copie non autorizzate, imitazioni, sostituzioni, o prodotti modificati che non provengono dal fabbricante originale o da uno autorizzato
- Rispetta la proprietà intellettuale, trattando con la dovuta cura la proprietà intangibile risultante dalla creatività e protetta per legge da brevetto, copyright e marchi
- Conosce il controllo sull'Export e le sanzioni economiche pertinenti al Business, e li rispetta, soddisfacendo le restrizioni sull'export o sul ri-export di beni e tecnologie, incluse quelle specifiche per determinati Paesi, Regioni, Entità, individui o comunità
- Incoraggia e promuove il Whistleblowing, ovvero l'abilità e la volontà di riferire attività di business immorali o illegali a determinati destinatari individuati. Tutto il personale può farlo in modo confidenziale e anonimo
- Scoraggia e non accetta Ritorsioni, quindi non sono tollerati danni diretti o indiretti a chi solleva un reclamo o fa una segnalazione. Reclami e segnalazioni sono da sollevare in modo anonimo e confidenziale, e senza pericolo di ritorsioni

• DIRITTI UMANI

La Società POPPI UGO EUROFORGE si impegna costantemente e attivamente a trattare i dipendenti e, in senso più lato, gli stakeholders, con dignità, correttezza e rispetto, agendo in modo coerente, rispettando e proteggendo i Diritti Umani tramite l'osservanza di leggi e linee guida internazionali. In particolare, POPPI UGO EUROFORGE:

- ☐ non consente il lavoro infantile, per ragazzi che siano al di sotto dell'età lavorativa minima prevista dalle leggi Italiane
- ☐ protegge i giovani lavoratori (fino a 18 anni) da condizioni di lavoro che siano pericolose per la loro salute e sicurezza, o per il loro sviluppo
- ☐ in merito a Compensi e benefit, rispetta gli accordi contrattuali con i dipendenti, in termini di remunerazione e ogni spettanza dovuta, in base al contratto Nazionale Collettivo di riferimento
- ☐ non supera il numero di ore di lavoro stabilito dalle leggi Italiane. In caso di ogni urgenza o bisogno, straordinari e sforzi extra sono compensati da riposi, in accordo alle leggi suddette
- ☐ Bandisce e proibisce con forza la schiavitù moderna e il lavoro forzato o obbligatorio.
- ☐ Assicura agli operai e ai dipendenti in generale la libertà di unirsi al Sindacato, o di formarne, e li autorizza a condurre in libertà attività in tal senso, senza interferenza alcuna da parte del Top Management
- ☐ Considera comportamenti indesiderati, e quindi proibiti, le molestie, che fanno sentire le persone intimidite o umiliate, così come ogni altra forma di discriminazione. POPPI UGO EUROFORGE mette ogni sforzo nel garantire la mancanza di discriminazioni e il trattamento paritario di individui e gruppi, senza riguardo alle loro caratteristiche, inclusi sesso, razza, colore, origini sociali o etniche, tratti genetici, lingua, religione o credo, opinioni politiche o di altro genere, appartenenza a minoranze nazionali, agiatezza, nascita, disabilità, età o orientamento sessuale.
- ☐ Diversità, Uguaglianza e inclusione: POPPI UGO EUROFORGE mette ogni sforzo nel garantire la mancanza di discriminazioni e il trattamento paritario di individui e gruppi, senza riguardo alle loro caratteristiche, inclusi sesso, razza, colore, origini sociali o etniche, tratti genetici, lingua, religione o credo, opinioni politiche o di altro genere, appartenenza a minoranze nazionali, agiatezza, nascita, disabilità, età o orientamento sessuale.
- ☐ Rispetta pienamente i Diritti Umani degli stakeholder esterni, quali per esempio il diritto alla proprietà di edifici e terreni, all'autodeterminazione, alla sicurezza
- ☐ Gestisce con cura le assunzioni e le carriere, basandosi per le prime su criteri che contemplino la chiarezza del profilo richiesto, e il suo rispetto da parte del candidato prescelto, e le seconde sulla regolare valutazione e formazione, con lo scopo di assicurare il continuo allineamento alle necessità del profilo e di identificare ogni potenziale per la crescita e carriera.
- ☐ Diritti fondiari, uso delle foreste e dell'acqua, sfratto forzato: POPPI UGO EUROFORGE è consapevole che la gestione sostenibile delle foreste è un tema di grande importanza, sia dal punto di vista ambientale che economico. Le foreste rappresentano un patrimonio naturale di inestimabile valore, che va tutelato e preservato per le generazioni future. Per garantire una gestione sostenibile delle foreste, sono state introdotte normative legali a livello mondiale che stabiliscono regole e criteri che la Società si impegna a seguire.
- ☐ Utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche: POPPI UGO EUROFORGE non intende far uso di forze di sicurezza private o pubbliche tuttavia, richiede ai Fornitori che assumono o impiegano forze di sicurezza private o pubbliche per la protezione che forniscano istruzioni e supervisione sufficienti al fine di evitare torture, trattamenti crudeli, disumani o degradanti, danni alla vita o all'integrità fisica degli individui e la violazione della libertà di associazione dei lavoratori.

• ACQUISTI RESPONSABILI

La Società POPPI UGO EUROFORGE si impegna costantemente e attivamente a ad approvvigionamenti sostenibili ed etici, specialmente in riguardo a materie prime e "conflict minerals". Quindi, in particolare:

- ☐ per la scelta di un Fornitore, include nel processo di selezione criteri quali le sue condizioni di lavoro e Politiche dei Diritti Umani.
- ☐ durante la contrattazione, rende noto al Fornitore di aspettarsi il suo rispetto di tutte le leggi e regolamenti nazionali, incluse quelli sul lavoro e ambientali; il riferimento sono questa Politica di Sostenibilità, la Politica per la Qualità
- ☐ integrando gli Acquisti Responsabili nelle proprie pratiche di approvvigionamento, si cura della capacità del Fornitore di rispettare gli standard sociali e ambientali, e quindi evita il più possibile ogni pratica inefficiente, ovvero ordini urgenti, modifiche dell'ultimo minuto o il piazzamento di ordini che superano la capacità del Fornitore, cosa che spesso porta a eccessivo straordinario e alla violazione di altre leggi
- ☐ Incoraggia i Fornitori a sviluppare proprie pratiche responsabili all'interno della Supply Chain; quindi, provvede a tracciare la conformità del Fornitore alle pratiche responsabili chiedendogli di fornire informazioni esaustive: vengono richiesti self-assessment (auto-valutazioni)

- ☐ Richiede ai propri addetti di sviluppare programmi di produzione per i Fornitori che siano in linea con i principi sopra indicati

• **SALUTE E SICUREZZA, E AMBIENTE**

La Società POPPI UGO EUROFORGE si impegna a garantire il rispetto delle prescrizioni legali, o comunque sottoscritte dall'Organizzazione in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza; inoltre, si impegna costantemente e attivamente, in particolare:

- ☐ A misurare la quantità di emissioni carboniche e di conseguenza attivare un piano per la Decarbonizzazione allo scopo di evitare l'incremento dei Gas Serra intrappolati nell'atmosfera, e il conseguente impatto sul riscaldamento globale.
- ☐ a porre attenzione alla Qualità dell'acqua e al suo consumo, poiché ciò incide sull'accesso alle acque pulite e alla loro conservazione per le generazioni future
- ☐ a porre attenzione alla Qualità dell'aria, poiché l'inquinamento dell'aria incide sulla salute delle generazioni presenti e future
- ☐ a porre attenzione alla Qualità del suolo, poiché l'inquinamento del suolo incide sulla salute delle generazioni presenti e future
- ☐ a porre attenzione alle Emissioni di rumore, poiché l'inquinamento acustico ambientale incide sulla salute delle Persone e della fauna.
- ☐ a supportare la Gestione Sostenibile delle Risorse, ottimizzandone l'utilizzo, con l'obiettivo di minimizzare i Rifiuti e preservarle per le future generazioni
- ☐ a incentivare il riutilizzo e riciclaggio dei rifiuti
- ☐ a ottimizzare il Consumo Energetico e a incrementare lo sfruttamento delle risorse rinnovabili (fotovoltaico)
- ☐ a adottare una Gestione Responsabile dei Prodotti Chimici, tenendo in considerazione il loro ciclo vita, inclusi movimentazione, immagazzinamento e smaltimento; in particolare, a curare la loro movimentazione, fornendo istruzioni su come agire senza generare rischi per la Salute e Sicurezza o ambientali
- ☐ a fornire adeguati DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) essendo la loro funzione quella di proteggere dai rischi residui sul posto di lavoro
- ☐ a garantire la formazione ai dipendenti e la Sicurezza delle Macchine.
- ☐ alla preparazione per la Gestione delle Emergenze, poiché ciò è essenziale per le nostre Aziende; quindi, sono disponibili piani per rispondervi prontamente, e Team specifici sono formati per guidare e supportare in caso di eventi di emergenza.
- ☐ a curare i Sistemi di Protezione Incendi, poiché ciò gioca un ruolo importante nel mantenere sicuri gli occupanti degli edifici, le infrastrutture e gli edifici stessi;
- ☐ a curarsi dell'ergonomia del posto di lavoro, assicurando postazioni in grado di rispettare I bisogni dei lavoratori; ciò include l'altezza dei banchi e scrivanie, l'altezza delle sedute, movimentazione manuale e sollevamento dei carichi.
- ☐ a porre attenzione al Benessere degli Animali
- ☐ a porre attenzione alla Biodiversità
- ☐ a porre attenzione all'Uso del Terreno e Deforestazione

La Società POPPI UGO EUROFORGE attua quanto sopra nello spirito del miglioramento continuo, elemento chiave per raggiungere il livello di eccellenza e alla base dei propri principi gestionali, e:

- fa sì che questa POLITICA DI SOSTENIBILITÀ sia conosciuta da tutti dipendenti, così da renderli consapevoli delle linee guida aziendali e degli obiettivi; ciò implica una specifica comunicazione e formazione
- assicura la disponibilità delle RISORSE E INFORMAZIONI necessarie per supportare il funzionamento e il miglioramento dei processi aziendali in ottica Sostenibilità

Gli Obiettivi che POPPI UGO EUROFORGE ha stabilito sono contenuti nel documento POL_SUST OBIETTIVI

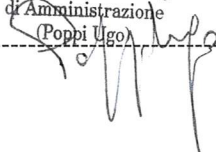
Invitiamo tutte le persone operanti all'interno della nostra Azienda a considerare questa POLITICA DI SOSTENIBILITÀ come una direttiva vincolante e a aderirvi in toto, nello spirito di partecipazione e condivisione che ci aspettiamo ed è imprescindibile, e per la salute e il rafforzamento del nostro Business

<p>POPPI UGO EUROFORGE S.p.A. <i>Elettrolamperie - Estrusione</i></p>	<p>POLITICA DI SOSTENIBILITÀ</p>	<p>Politica Sostenibilità Rev.1</p>
--	----------------------------------	---

Dosso, 16/06/2025

Il Legale Rappresentante Poppi Ugo

POPPI UGO EUROFORGE SPA
Il Presidente del Consiglio
di Amministrazione
(Poppi Ugo)



POPPI UGO EUROFORGE, aware that a supplier of reference in the Automotive (and non-Automotive) sector fully implements state-of-the-art sustainability principles, have embarked on their journey in this direction. The decision, based on a deep conviction of values, meets the specific objectives of

- meeting the requirements of major Customers (see sector-specific standards, e.g. Ecovadis)
- positioning themselves as a Supplier of excellence to them and to their market

Sustainability includes, among the others, specific Health & Safety and Environmental contents; those contents are treated in this Sustainability Policy.

Consistently with the above, within the scope of their activities:

• BUSINESS ETHICS

POPPI UGO EUROFORGE is constantly and actively committed to supporting proper business conduct, in accordance with local laws, in their business as well as in their Supply Chain:

- by drafting and explaining its Code of Ethics to all personnel; the aim is to create corporate awareness of it and obtain compliance with it.

POPPI UGO EUROFORGE:

- discourages and do not accept corruption, extortion and bribery, i.e. any abuse of power in office and any liability for illicit personal advantage, whether financial or not
- upholds and ensure privacy, guaranteeing an individual's right to decide who may process their data and for what purpose. POPPI UGO EUROFORGE is committed to processing employees' personal data according to the requirements of applicable laws and regulations (see GDPR EU Directive 679/2016, and Decree 101/18 of 10 August 2018)
- follows the principles of financial responsibility, recording, maintaining activities and preparing reports on their financial activities, with accuracy and transparency.
 - ☐ discourages the disclosure of information, publicly discouraging information about their workforce, health and safety and environmental practices, Business activities, financial situation and performance: Employees must comply with the strictest standards on the confidentiality of data and information, of which they become aware during their working relationship (see Civil Code and Criminal Code).
 - ☐ ensures fair competition and anti-trust, including, but not limited to, avoiding business practices that illegally restrict competition.
 - ☐ discourages and does not accept Conflict of Interest, and any situation in which an employee has an interest or loyalties that conflict with the interests of POPPI UGO EUROFORGE shall not be tolerated.
 - ☐ does not agree to deal with counterfeit products, prohibiting the preparation and use of unauthorized copies, imitations, substitutions, or modified products that do not come from the original manufacturer or an authorized one
 - ☐ respects intellectual property, carefully considering intangible property resulting from creativity and protected by patent, copyright and trademark law
 - ☐ is aware of export controls and economic sanctions relevant to business, and complies with them by satisfying restrictions on the export or re-export of goods and technologies, including those specific to certain countries, regions, entities, individuals or communities.
 - ☐ encourages and promotes Whistleblowing, i.e. the ability and willingness to report unethical or illegal business activities to specific recipients identified. All personnel may do so confidentially and anonymously
 - ☐ discourages and does not accept Retaliation, so direct or indirect harm to anyone who raises a complaint or makes a report is not tolerated. Complaints and reports are to be raised anonymously and confidentially, and without risk of retaliation.

• HUMAN RIGHTS

POPPI UGO EUROFORGE is constantly and actively committed to treating employees and, in a broader sense, stakeholders, with dignity, fairness and respect, acting consistently, respecting, and protecting Human Rights through compliance with international laws and guidelines. In particular:

- does not allow child labour, for children who are below the minimum working age required by Italian and local laws.
- protects young workers (up to 18 years of age) from working conditions that are hazardous to their health and safety, or to their development.
- with regard to remuneration and benefits, complies with contractual agreements with employees, in terms of remuneration and any entitlements due, according to the relevant Collective National reference scheme
- does not exceed the number of working hours established by Italian and local laws. In case of any urgency or need, overtime and extra efforts are compensated by rest periods, in accordance with the aforementioned laws.
- forcefully bans and prohibits modern slavery and forced or compulsory labor.
- ensures workers and employees in general the freedom to join or form trade unions and authorize them to freely conduct activities in this regard, without any interference from top management
- considers harassment, which makes people feel intimidated or humiliated, as well as any other form of discrimination, as undesirable behavior and therefore prohibited. POPPI UGO EUROFORGE makes every effort to ensure the lack of discrimination and equal treatment of individuals and groups, regardless of their characteristics, including sex, race, color, social or ethnic origins, genetic traits, language, religion or belief, political or other opinions, membership in national minorities, wealth, birth, disability, age or sexual orientation
- fully respects and ensures external stakeholder Human Rights, such as the right to buildings and lands property, to the self-determination and to safety/security
- carefully manages recruitment and careers, based for the former on criteria that contemplate the clarity of the required profile, and its respect by the successful candidate, and the latter on regular evaluation and training, with the aim of ensuring continuous alignment with the needs of the profile and identifying any potential for growth and career

• RESPONSIBLE SOURCING

POPPI UGO EUROFORGE is constantly and actively committed to sustainable and ethical procurement, especially regarding raw materials and 'conflict minerals'. Therefore, in particular:

- when choosing a supplier, includes in the selection process criteria such as its working conditions and human rights policies (in addition to what showed by the Quality Policy)
- during the negotiation, makes it known to the Supplier that it is expected it complies with all national laws and regulations, including labor and environmental ones; the reference is this Sustainability Policy and the Quality Policy
- by integrating Responsible Purchasing into their procurement practices, cares about the Supplier's ability to meet social and environmental standards, and therefore avoids as much as possible any inefficient practices, i.e. rush orders, last minute changes or placing orders that exceed the Supplier's capacity, which often leads to excessive overtime and violation of other laws
- encourages Suppliers to develop their own responsible practices within their supply chain; therefore, tracks the Supplier's compliance with responsible practices by asking them to provide comprehensive information: self-assessments are requested.
- require its employees to develop production programs for Suppliers that are in line with the above principles

• HEALTH & SAFETY AND ENVIRONMENT

The company POPPI UGO EUROFORGE is committed to ensuring compliance with legal requirements, or any other obligations undertaken by the Organization regarding Environment, Health, and Safety; furthermore, it is constantly and actively committed, in particular:

- to avoid the increase of Greenhouse gases trap heat in the atmosphere and to contribute to global warming.

- to care of Water quality and consumption, since it impacts on the access to clean water and the conservation for future generations.
- to care of Air quality, since the air pollution impacts on the health of current and future generations.
- to support the Sustainable resource management, by optimizing their use, with the goal to minimize waste and preserve them for future generations.
- to optimize the energy consumption and to increase the exploitation of renewable resources (see fotovoltaic)
- to adopt a responsible chemicals management, by taking into account their life cycle, including handling, storage and disposal; in particular, to care of their handling, by providing guidance on how to act without harm to health and safety.
- to provide adequate Personal protective equipment (PPE) for corporate duties since they are aimed to protect against residual hazards in the workplace.
- to Emergency Management preparedness, since it is vital for the Group; then plans are in place to promptly respond to it, and specific Teams are trained to lead and support in the event of Emergency
- to care of Fire protection systems, since it plays an important role in keeping building occupants, assets, and the building it-self safe. This includes fire extinguishers, fire blankets, fire alarms and evacuation plans
- to care of workplace ergonomics by ensuring the workplace fits to its employee needs; this includes desk height, chair height, manual handling and heavy lifting. Workplace ergonomics lead to reduce discomfort and increase efficiency

POPPI UGO EUROFORGE implements the above in the spirit of continuous improvement, a key element in achieving a level of excellence and the basis of their management principle, and:

- ensures that this SUSTAINABILITY POLICY is known by all employees, so as to make them continuously aware of the Company guidelines and objectives; this implies specific training and communication.
- ensures the availability of the RESOURCES AND INFORMATION needed to support the functioning and improvement of the Company processes in a Sustainability perspective.

The Sustainability Objective that Poppi Ugo Euroforge has set are included into the document POL_SUST OBIETTIVI

We invite all personnel working within our organization to consider this SUSTAINABILITY POLICY as a binding directive and to adhere to it in full, in the spirit of participation and sharing that we expect and that is essential for the health and strengthening of our business.

Dosso, 16/06/2025

The Legal Representative, Mr. Ugo Poppi

POPPI UGO EUROFORGE SPA

Il Presidente del Consiglio

di Amministrazione

(Poppi Ugo)

