

	POLITICA DI SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E GESTIONE RESPONSABILE DEI FORNITORI	Rev. 2 del 05/05/2026
--	--	----------------------------------

POPPI UGO EUROFORGE SPA chiede a tutti i suoi collaboratori, fornitori e subfornitori (l'intera catena di fornitura) di impegnarsi nel salvaguardare e proteggere l'ambiente attraverso una pianificazione dei propri processi produttivi in modo da:

- Ridurre ogni forma di impatto ambientale (produzione di rifiuti, emissione di gas in atmosfera e gestione delle acque) privilegiando ove possibile l'utilizzo di materia prima riciclata e/o materie prime non derivanti da petrolio e derivati; **POPPI UGO EUROFORGE SPA** ha individuato degli obiettivi di riduzione delle emissioni relativi alle emissioni della catena di approvvigionamento (riduzione dell'Ambito 3) del 3% anno a partire dal 2025
- Ottimizzare l'utilizzo delle risorse energetiche evitando gli sprechi;
- Orientarsi su forme di energia verde a basso impatto ambientale.

La norma **ISO 14001** ci aiuta a minimizzare l'impatto ambientale ed a garantire la conformità normativa.

Si raccomanda di seguire i principi enunciati nella **Politica di Sostenibilità**. Inoltre, **POPPI UGO EUROFORGE SPA**, come descritto sul **Codice Etico**, è impegnata a promuovere il rispetto dei diritti umani e l'eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori o subfornitori.

Nello specifico **POPPI UGO EUROFORGE SPA** si impegna a garantire il rispetto delle leggi nazionali e internazionali e a promuovere e sostenere i giusti e proattivi comportamenti in materia di:

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva;**
- **Condizioni salariali e orari di lavoro;**
- **Lavoro minorile, lavoro forzato e traffico di esseri umani;**
- **Reclutamento Etico del Personale**
- **Tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori e di tutti gli stakeholder;**
- **Rispetto delle persone e delle diversità, discriminazione e molestie;**
- **Tutela dei diritti delle donne e della parità salariale;**
- **Tutela dei diritti delle minoranze e delle popolazioni indigene, ove applicabile;**
- **Corruzione, estorsione e concussione;**
- **Privacy e protezione dei dati sensibili;**
- **Concorrenza leale e antitrust;**
- **Conflitto di interessi;**
- **Utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche**
- **Esportazioni e sanzioni economiche;**
- **Gestione delle sostanze chimiche, emissioni in atmosfera, gestione e consumo di acqua ed emissioni di rumore;**
- **Gestione delle risorse energetiche, ricerca dell'efficienza energetica e uso delle fonti rinnovabili;**
- **Gestione delle risorse esauribili (acqua, suolo, foreste) e tutela del territorio;**
- **Coinvolgimento della catena di fornitura nel calcolo della Carbon Footprint e dei relativi obiettivi di riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra e di decarbonizzazione;**
- **Responsabilità Finanziaria Aziendale**
- **Attenzione e rispetto della biodiversità e del benessere degli animali.**

POPPI UGO EUROFORGE SPA chiede a tutti i collaboratori, fornitori e subfornitori il rispetto della privacy e delle informazioni riservate come ampiamente descritto nel codice etico e di condotta di **POPPI UGO EUROFORGE SPA**. Ogni violazione può essere segnalata nelle modalità indicate nella politica di **whistleblowing** come spiegato nel Codice Etico di **POPPI UGO EUROFORGE SPA** reperibile sul sito Aziendale.

La direzione **POPPI UGO EUROFORGE SPA**